



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				ตามแผนงาน	เบิกจ่ายจริง		
๑	สรรหาบุคลากรตามตำแหน่งที่ว่าง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒	เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตาม แผนการบริหารงานของ อบต.เชิงคีรี และเพื่อให้ภารกิจของหน่วยงานประสบ ผลสำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่ตั้งไว้	แต่งตั้งพนักงานจ้างในสังกัด อบต.เชิงคีรีรายใหม่ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ (พนักงานทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา ตามมติ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส ในการ ประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พ.ย. ๖๗	-	-	๒๓ ก.ย. ๖๗ - ๒ ธ.ค. ๖๗	-
๒	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓)	กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) เนื่องจากงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและขาด บุคลากรที่มีความสามารถเหมาะสมกับ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จากการที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด อบต.เชิงคีรี มีจำนวนครูไม่เพียงพอต่อ อัตราเด็กปฐมวัยที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้า พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) จำนวน ๑ อัตรา และกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ประจำศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กประจำมัสยิดนารอซียะห์ ๑ อัตรา และประจำศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กประจำมัสยิดบ้านดาฮอง ๑ อัตรา และ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓ ตามมติ ก. อบต. จังหวัดนราธิวาส ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ค. ๖๘	-	-	๒๓ เม.ย. ๖๗ - ๑ ส.ค. ๖๘	-
๓	กำหนดให้บุคลากรทุกสายงานเข้า รับการฝึกอบรมความรู้เฉพาะสาย งาน ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ ของ อบท. (Local Mooc) เพื่อให้ บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนา ตนเองตามที่สนใจ	พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของแต่ละตำแหน่งของบุคลากร โดย กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลร้อยละ ๓๐ เข้าร่วม	พนักงานส่วนตำบลมากกว่าร้อยละ ๓๐ เข้าร่วมอบรม ผ่านระบบ Local Mooc โดยเข้าร่วมอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสายงานของตน	-	-	ตลอดปี งบประมาณ	-

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
				ตามแผนงาน	เบิกจ่ายจริง		
๔	จัดโครงการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.เชิงคีรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน	ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	๙๙,๙๗๐	๙ – ๑๐ ก.ย. ๖๘	-
๕	สรรหาบุคลากรตามที่ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามแผนการบริหารงานของ อบต.เชิงคีรี และเพื่อให้ภารกิจของหน่วยงานประสบผลสำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่ตั้งไว้	แต่งตั้งพนักงานจ้างในสังกัด อบต.เชิงคีรีรายใหม่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ) จำนวน ๒ อัตรา ตามมติ ก.อบต. จังหวัดนราธิวาส ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๘	-	-	๒๓ ก.ย. ๖๘ - ๑ ธ.ค. ๖๘	-
๖	กำหนดให้บุคลากรทุกสายงานสามารถเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองตามตำแหน่งงานที่ตนได้รับผิดชอบ	พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่งของบุคลากร โดยกำหนดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างร้อยละ ๓ เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่งงานที่ได้รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มากกว่าร้อยละ ๓ ได้เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ตรงกับตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย	๗๑๗,๐๐๐	๕๗๗,๑๙๐	ตลอดปี งบประมาณ	-
๗	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามแผนการบริหารงานของ อบต.เชิงคีรี และเพื่อให้ภารกิจของหน่วยงานประสบผลสำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่ตั้งไว้	- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน มาดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ - รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง มาดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๘	-	-	ตลอดปี งบประมาณ	-

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงคีรี อำเภอสรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	ให้ออน (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๘	๑	-	-	๑	-	๑
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	-	๑	-	-	-	-
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘	-	-	๑	-	-	-
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘	-	-	๑	๑	-	-
รวม	๑	๑	๒	๒	-	๑

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	ที่มีคนครอง	อัตรารว่าง
๑. พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๗	๙
ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	-	-
ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๒	๒
ประเภทวิชาการ	๔	๔	๓	๑
ประเภททั่วไป	๘	๘	๒	๖
๒. พนักงานครู	๕	๕	๒	๓
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๙	๑๙	๑๘	๑
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔	๑๔	๑๒	๒
รวม	๕๖	๕๖	๓๙	๑๗

ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรในองค์กรมีการเปลี่ยนตลอดเวลา ส่งผลให้การปฏิบัติงานในอัตรารว่างล่าช้าชั่วคราว

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในหน่วยงาน และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ เช่น ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (Local Mooc)
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีจำนวนเพียงพอเมื่อเทียบกับการกิจของหน่วยงาน และคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒.รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค ๖๗ -๓๐ ก.ย ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	-ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค -ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
๑	โครงการส่งเสริมการ ป้องกันการทุจริตในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	ส่งเสริมให้บุคลากรยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความรู้ใน การปฏิบัติงานมาก ขึ้น	๑๐๐,๐๐๐	๙๙,๙๗๐	๙ -๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	-
๒	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพกลุ่มอาชีพใน ตำบลเชิงคีรี คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน อบต.	นำความรู้ต่างๆ ที่ได้รับ ไปปรับใช้ในการพัฒนา กลุ่มอาชีพอย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ใน ชีวิตประจำวันได้	๖๕๐,๐๐๐	๖๔๙,๓๙๐	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘	-
๓	โครงการฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	ส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายที่ได้วางไว้	ไม่ได้ดำเนินการ	๒๐๐,๐๐๐	๐	-	-

